



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 08.12.2020, klo 07:32 - 08:08

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 64 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 65 Ilmoitusasiat**
- § 66 Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2020.**
- § 67 Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö**
- § 68 Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Riikka Reina
Ossi Vähäsarja, varajäsen, Hanna Graeffe

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, poistui 07:58
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, saapui 07:33
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Poissa

Hanna Graeffe

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 64

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 9.12.2020 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 65

Ilmoitusasiat

Ilmoitusasiat

Esihenkilöiden työhyvinvointikysely koronan aikaan syksyllä 2020

- Henkilöstöjohtaja esittelee kyselyn tulokset kokouksessa

Seuraava kokous pidetään ti 15.12.2020 klo 7.30.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 60, 01.12.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 66, 08.12.2020

§ 66

Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2020.

JARDno-2020-38

Henkilöstöasiainjaosto, 01.12.2020, § 60

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Virka-apulaisrehtorit Kinnari Kartano Lukio 201201

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Kaupungin yhtenäiskoulujen Kartanon ja Kinnarin sekä oppilasmäärä että henkilöstömäärä ovat kasvaneet merkittävästi kaupungin kasvun myötä. Jotta voidaan varmistaa laadukas opetus ja johtaminen ko. kouluissa on tarkoituksenmukaista perustaa virka-apulaisrehtoreiden virat ko. kouluihin. Nyt esitettävien virkojen kustannusvaikutukset ovat neutraalit.

Tässä päätöksentekoon tulevat virat ja niiden perusteet on kuvattu tarkemmin liitteessä.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä uusien virkojen perustamiset liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Asia poistettiin esityslistalta ja siirretään seuraavaan kokoukseen.

Päätös

Päätettiin poistaa esityslistalta ja siirtää seuraavaan kokoukseen.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.12.2020, § 66



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Virka-apulaisrehtoreiden virkojen perustaminen henkilöstöasiainjaosto 081220

Kartanon ja Kinnarin koulut tulevat olemaan 800 - 1000 oppilaan yhtenäiskouluja. Henkilöstöä kummassakin koulussa tulee olemaan lähes sata. Tällä hetkellä näissä kouluissa on rehtorin hallinnollisen työn tukena yhdet virka-apulaisrehtorin virat. Lisääntynyt hallinnollinen työ, raportointivelvoitteiden lisääntymiset sekä suuri oppilas- ja henkilöstömäärä kuormittaa rehtoreiden työtä. Olemassa olevalla johtamisrakenteella ei pystytä takaamaan tehokasta, valmentavaa ja hyvinvointia tukevaa henkilöstöjohtamista. Oppilaiden ja huoltajien monimuotoiset haasteet tuovat oman lisänsä. Esitettävät virka-apulaisrehtoreiden virat eivät tuo merkittävää kustannusten lisäystä palvelualueelle, sillä nyt huojennusten ja muiden tehtävien kautta maksettavat kustannukset pienenevät. Palkkavaikutukseen talousarviossa on varauduttu. Kyseisten koulujen koko henkilöstön hyvinvointi paranee ja johtamisen laadukkuus vaikuttaa veto- ja pitovoimaan kelpoisen henkilöstön osalta.

Järvenpään lukio on 1300 oppilaan ainoa lukiokoulutusta antava oppilaitos Järvenpäässä. Lukion hallinnollisten tehtävien määrä on lisääntynyt viime vuosina merkittävästi. Tällä hetkellä lukiossa on rehtorin lisäksi yksi virka-apulaisrehtori, jonka tehtäviin kuuluu ensisijaisesti opetussuunnitelmien ja kurssitarjottimen ja -tarjonnan varmistaminen ja opetuksen resurssointi näihin. Lisää painetta tuo oppivelvollisuuden laajentaminen ja alati muuttuva opetussuunnitelmatyö. Opiskelijahuollon tehtävät ovat myös kasvaneet ja niiden rooli voimistunut nuorten pahoinvoinnin lisääntyessä. Olemassa olevalla johtamisrakenteella ei pystytä takaamaan tehokasta, valmentavaa ja hyvinvointia tukevaa henkilöstöjohtamista ja opetustyötä. Vuosikustannus perustettavalle viralle on n 83 000€ ja viran perustamisen vaatimilla kustannuksilla turvataan kustannustehokas toiminta ja oppilaitoksen edelleenkehittäminen.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa Kinnarin ja Kartano koulujen sekä Järvenpään lukion virka-apulaisrehtorien virat oheisen liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Asia käsiteltiin § 67-68 jälkeen.

Helinä Perttu poistui kokouksesta ilmoittaen esteellisyydestä (Kartanon koulun rehtori).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

palvelussuhdepäällikkö, resina



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

JARDno-2020-2233

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Työnvaativuuden arviointi Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaan on suoritettu Hay Groupin työnvaativuusarviontijärjestelmän avulla, kuten muidenkin ylempien johtajien työnvaativuus on arvioitu. Työnvaativuuteen perustuvasta palkkauksesta henkilöstöasiainjaosto päättää rekrytoinnin yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella ja määrittää palkan.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun.

Tiedoksi

palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 68

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

JARDno-2020-2234

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsevien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Työnvaativuuden arviointi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaan on suoritettu Hay Groupin työnvaativuusarviointijärjestelmän avulla, kuten muidenkin ylempien johtajien työnvaativuus on arvioitu. Työnvaativuuteen perustuvasta palkkauksesta henkilöstöasiainjaosto päättää rekrytoinnin yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että Opetuksen ja hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella ja määrittää palkan.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun.

Tiedoksi

palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§64, §65, §66, §67, §68

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).